PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR **SENAT**

EXPUNEREA DE MOTIVE

Proiectul de Lege de completare şi modificarea Ordonanţei Guvernului 137/2000 privind prevenirea şi combaterea tutror formelor de discriminare, republicată

Pentru consolidarea şi îmbunătăţirea cadrului legal pentru prevenirea şi combaterea tuturor formelor de discriminare, pentru asigurarea unei protecţii eficiente împotriva discriminării este necesară modificarea Ordonanţei Guvernului nr. 137/2000 prin definirea mai clară şi precisă a prevederilor, completarea cu alte forme de discriminare şi sancţionarea acestora, precum şi corelarea cu ansamblul reglementărilor interne şi armonizarea cu legislaţia comunitară şi cu tratatele internaţionale la care România este parte, precum şi cu jurisprudenţa Curţii Europene a Drepturilor Omului şi a Curţii Europene de Justiţie.

Astfel, prin acest proiect de lege se propune completarea cu alte forme de discriminare, cum ar fi discriminarea prin asociere, discriminarea intersecţională şi segregarea, precum şi includerea criteriilor de discriminare privind cetăţenia şi culoarea pielii. Reglementările propuse sunt însoţite de alte propuneri de corelare a modificărilor anterioare cu cele noi propuse pentru asigura condiţiile necesare de armonie, claritate, precizie şi stabilitate legislativă.

În ce priveşte propunerea de extindere a listei criteriilor de discriminare, varianta în vigoare a legii cuprinde o listă restrictivă a criteriilor de discriminare, motiv pentru care se propune revizuirea definiţiei discriminării prin includerea criteriilor de discriminare privind cetăţenia şi culoarea pielii în scopul extinderii protecţiei explicite împotriva discriminării a unor grupuri de persoane vulnerabile şi pentru a limita riscul aplicării restrictive a Ordonanţei.

Această propunere este în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene care în articolul 21 aliniatele (1) şi (2) stipulează că toate statele membre trebuie să interzică "discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenenţa la o minoritate naţională, averea, naşterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală" inclusiv cetăţenia.

În acelaşi timp, interzicerea discriminării pe criteriul culorii pielii este reglementată de către alte convenţii europene şi internaţionale precum Convenţia Europeană a Drepturilor Omului[1] şi Convenţia Internaţională de Eliminarea a tuturor Formelor de Discriminare Rasială[2] pe care Romania le-a ratificat. Ca urmare a ratificării acestor conveţii, mai multe state membre ale Uniunii Europene au introdus în legislaţia naţională de anti-discriminare obligativitatea interziceri explicite a discriminării privind criteriul culorii pielii[3].

[1] Protocolul 12 art 1 alin (1): "Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără niciodiscriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine naţională sau socială, apartenenţa la o minoritate naţională, avere, naştere sau oricare altă situaţie", LEGE nr. 30 din 18 mai 1994 privind ratificarea Convenţiei pentru apărarea drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale şi a protocoalelor adiţionale la această convenţie, publicată în Monitorul Oficial nr. 135/31 mai;

[2] Articolul 1 interzice „…orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă întemeiată pe rasă, culoare, ascendenţăsau origine naţională sau etnică, care are ca scop sau efect de a distruge sau compromite recunoaşterea, folosinţa sau exercitarea, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale în domeniile: politic, economic, social şi cultural sau în oricare alt domeniu al vieţii publice". România a aderat la Convenţie la 14 iulie 1970 prin Decretul nr. 345, publicat în „Buletinul Oficial al României", partea I, nr. 92 din 28 iulie 197

[3] Belgia, Croaţia, Cehia, Danemarca, Estonia, Grecia, Slovacia şi Ungaria;

Necesitatea acestei reglementări este ilustrată şi de o serie de rapoarte şi studii care arată creşterea nivelului lipsei de toleranţă în România faţă de cetăţenii străini/imigranţi care o mare parte dintre ei sunt din afara Uniunii Europene, fiind cetăţeni ai statelor din Asia sau Africa. Aceste persoane sunt identificate în primul rând pe criteriul culorii pielei iar ulterior pe baza cetăţeniei.

De exemplu, în 2019 Consiliul Naţional de Combaterea Discriminării prin sondajul de opinie NOinto Hate arăta că imigranţii reprezintă al treilea grup ca fiind cel mai discriminat în România (69%), după cele două grupuri tradiţional discriminate, şi anume LGBT (74%) şi comunitatea romă (72%). De asemenea, 52% dintre români cred că imigranţii ar trebui opriţi la graniţele Europei, 50% că nu au încredere în cetăţeni străini , iar 84% consider că culoarea pielii este principalul motiv pentru a nu se raporta în mod favorabil faţă de persoanele în cauză[4].

La nivel naţional reglementarea interzicerii discriminării privind criteriul de cetăţenie şi culoarea pielii a fost recent prevăzută în Codul Muncii[5] care la art. 5.6 stipulează ca *orice discriminare directă sau indirectă faţă de un salariat, discriminare prin asociere, hărţuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetăţenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opţiune politică, situaţie sau responsabilitate familială, apartenenţă ori activitate sindicală, apartenenţă la o categorie defavorizată, este interzisă.*

Aşadar, reglementarea discriminării pe criteriul de cetăţenie şi culoare este justificată din mai multe motive, şi anume, extinderea sistemului de protecţie legislativă şi juridică a victimelor vulnerabile acestei forme de discriminare aşa cum datele statistice o arată, asigurarea conformităţii reglementării cadru cu normele europene şi internaţionale din domeniul prevenirii şi combaterii discriminării care stabilesc obligativitatea statului român să îşi adapteze legislaţia naţională la standardele garantate, precum şi aplicarea unitară a acestor standarde în toate domeniile, nu numai în domeniul muncii unde deja este reglementată prin Codul Muncii.

Această propunere este în conformitate cu art. 6 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, potrivit cărora: "(1) Proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli necesare, suficiente şi posibile care săconducă la o cât mai mare stabilitate şi eficienţă legislativă. Soluţiile pe care le cuprinde trebuie să fie temeinic fundamentate, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român şi cerinţele corelării cu ansamblul reglementărilor interne şi ale armonizării legislaţiei naţionale cu legislaţia comunitară şi cu tratatele internaţionale la care România este parte, precumşi cu jurisprudenţa Curţii Europene a Drepturilor Omului. (2) Pentru fundamentarea noii reglementări se va porni de la dezideratele sociale prezente şi deperspectivă, precum şi de la insuficienţele legislaţiei în vigoare".

O altă modificare propusă este armonizarea interioară a actului normativ în ce priveşte criteriile de excludere, restricţie sau preferinţă prevăzute în diferite articole pentru a elimina confuzia, neclaritatea şi impredictibilitatea normelor respective, pentru a se asigura o interpretare şi aplicare unitară a principiilor generale stipulate şi pentru a oferi tutor victimelor discriminării protecţie legislativă egală şi eficientă, precum şi pentru a solicita încetarea manifestărilor discriminatorii corespondente şi repararea prejudiciului cauzat. În concret, lipsa de corelare a criteriilor de discriminare generează un efect contrar, ce duce la nesocotirea scopului iniţial al legii, şi anume orice tip de discriminare să poată fi sancţionat şi eliminat.

După adoptare, ordonanţa a suferit o serie de modifiări ulterioare în ce priveşte criteriile de discriminare prevăzute în diferite articole ale actului normativ care reglementează definiţii şi contravenţii fără sa fie corelate. Astfel că unele criterii nu se regăsesc în articolul 2 alin (1) care este prevederea de referinţă a ordonanţei prevăzând definiţia generală a discriminării, ori, alte criterii care se regăsesc în articolul 2

[4] Consiliul Naţional de Combaterea Discriminării şi Institutul pentru Politici Publice, "NOintoHATE- Sondaj de opinie la nivel naţional", 2019, accesibil la https://cncd.ro/2019-02-27--10-ani-de-implementare-a-deciziei-cadru-ue-privind-rasismul-si-xenofobia-in-romania-provocari-si-abordari-noi-ale-actiunilor-privind-infractiunile-motivate-de-ura-nointohate2018;

[5] Legea nr. 151/2020 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 658/24 iulie 2020;

alin. (1) nu se regăsesc în lista de criterii care definesc contravenţiile sau alte forme de discriminare, neputând fi sancţionate.

În această situaţie se regăsesc o serie de criterii de excludere, restricţie sau preferinţă, cum ar fi criteriul de gen şi statutul de refugiat sau azilant care deşi sunt prevăzute la articolul 2 alin (5) care definesc hărţuirea, aceaste criterii nu se regăsesc in lista generală de criterii prevăzute ca elemente în definiţia discriminării prevăzută la articolul 2 alin (1) care reprezintă norma de referinţă pentru diferite contravenţii reglementate de ordonanţă, limitând esenţial victimelor discriminării pe cele două criterii să solicite protecţia împotiva altor contravenţii.

Egalitatea în tratament este un principiu fundamental care face parte integrantă a drepturile omului şi reprezintă o condiţie esenţială pentru aplicarea drepturilor omului tuturor persoanelor şi pentru că se poată bucura de aceste drepturi. Acest principiu împreună cu obligaţia statelor membre de a îl garanta prin combaterea şi interzicerea diferenţei de tratament sunt garantate de către Tratatul privind Funcţionarea Uniunii Europene precum şi Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene care adiţional garanteză victimelor discriminării dreptul la proces echitabil şi repararea prejudiciului cauzat. În acest scop, pentru ocrotirea eficientă şi de neechivoc a drepturilor omului toate formele de discriminare trebuiesc reglementate legislativ, inclusiv discriminarea prin asociere, intersecţională şi segregarea.

Astfel, prin proiectul de lege se propune introducerea discriminării prin asociere ca fiind "orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă împotriva unei persoane care, deşi nu face parte dintr-o categorie de persoane indentifcată potrivit criteriilor prevăzute la art. 2 alin. (1) , este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparţinând unei astfel de categorii de persoane". Prin introducerea acestei forme de discriminare se va asigura protecţia legislativă şi acelor categorii de victime care datorită relaţiilor cu categoriilor de persoane ce pot fi victime, pot fi discriminate la rândul lor.

Acestă propunere este în confomitate cu Recomandarea de Politică Generală nr 7A/ECRI 2002 a Comisiei Europene împotriva Discriminării şi Intoleranţei şi deciziile Curţii Europene de Justiţie[6] cu privire la discriminarea prin asociere care obligă statele membre să reglementeze cadrul legislativ în materie pentru interzicerea acestei forme de discriminare. În baza cerinţelor de conformitate legislativă în cadrul Uniunii Europene mai multe state membre deja interzic discriminarea prin asociere, cum ar fi: Austria, Bulgaria, Croaţia, Grecia, Irlanda, Slovenia, Republica Cehă, Slovacia şi Finlanda.

Datorită caracterului normativ de reglementare cadru în domeniul discriminării, prin această prevedere ordonanţa va interzice situaţiile de discriminare prin asociere în toate domeniile, nu numai în domeniul muncii unde este deja reglementată de Codul Muncii[7], asigurându-se o aplicare unitară.

De asemenea, acest proiect de lege propune reglementarea discriminării intersecţionale ca formă agravantă de discriminare, definiţia propusă fiind comparabilă cu cea stabilită de Comisia Europeană în 2007, şi anume *este situaţia în care mai multe criterii opereză şi interacţionează în acelaşi timp şi sunt inseparabile*[8] şi cu cea a Comitetului ONU pentru Eliminarea Formelor de Discriminare împotriva Femeilor care a afirmă că femeile se confruntă cu forme variate şi intersectate de discriminare, fapt pentru care are un impact agravant[9].

Categoriile de persoane care sunt cele mai vulnerabile discriminării intersecţionale sunt femeile, persoanele cu dizabilităţi, aparţinând unor grupuri etnice sau naţionale, sau LGBT, datorită unor factori structurali, instituţionali, socio-economici şi culturali se confruntă cu experienţe de discriminare pe diferite criterii care se manifestă simultan şi inseparabil. Ca urmare, Curtea Europeană a Drepturilor

[6] Cazul C-303/06 Coleman v. Attridge Law and Steve Law [2008] ECR I-5603;
[7] Legea nr. 151/2020 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 658/24.07.2020;
[8] Comsia Europeană (2007), „ Combaterea discriminării multiple. Practici, politici şi legislaţie", Bruxel, 2007, pagina 17;
[9] Comitetul ONU pentru Eliminarea Formelor de Discriminare împotriva Femeilor, „Recomandarea Generală nr 28 privind obligaţiile principale ale statelor părţi cu privire la articolul 2 al Conveţiei de Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeilor", UN Doc. CEDAW/C/2010/47/GC.2, 2010;

Omului a condamnat vulnerabilitatea victimelor discriminării datorită intersectării criteriilor privind sexul, rasa şi vârsta [10].

În România vulnerabilitatea intersecţională este meţionată în cadrul politicilor publice privind egalitatea de gen, incluziunea socială a romilor sau a persoanelor cu dizabilităţi, dar aceste politici devin ineficiente în lipsa cadrului legislativ de prevenirea şi combaterea acestei forme de discriminare. În acest sens, Comitetul ONU pentru Eliminarea Formelor de Discriminare împotriva Femeilor recomandă statelor să adapteze reacţiile legislative şi politice în mod corespunzător în ce priveşte discriminarea intersecţională[11].

O altă reglementare propusă este introducerea segregării ca formă agravantă a discriminării. Această prevedere este în conformitate cu Recomandarea de Politică Generală nr 7A/ECRI 2002 a Comisiei Europene împotriva Discriminării şi Intoleranţei care dispune ca statele membre să introducă în legislaţia naţională de anti-discriminare interzicerea explicită a segregării şi sancţionarea acesteia, precum şi cu alte convenţii internaţionale din domeniul discriminării ratificate de România, cum ar fi Conveţia de Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare[12] sau Convenţia privind lupta împotriva discriminării în domeniul învăţământului [13]. La nivel naţional, segregarea este reglementată doar în domeniul educaţiei prin Ordin-cadru nr 6134/2016 privind interzicerea segregării şcolare în unităţile de învăţământ preuniversitar, însă ordinul nu prevede sancţiuni în domeniu.

Necesitatea acestei reglementări este ilustrată de o serie de rapoarte naţionale si internaţionale care au analizat fenomenul segregării în România şi au condus la recomandări din partea instituţiilor internaţionale şi europene pentru adoptarea de măsuri eficiente politice şi legislative de combaterea şi prevenire a segregării în toate domeniile[14]. Datele raportate arată că grupurile de persoane cele mai afecate de segregare sunt persoanele de etnie romă sau cu dizabilităţi în diferite domenii, cum ar fi educaţia, sănătatea sau locuire. Comisia Europeană constată că în ce priveşte populaţia romă, peste 66 % din populaţia romă locuieşte în comunităţi segregate fără facilităţile de bază (apă potabilă, canalizare, electricitate sau drumuri asfaltate), peste 29% dintre elevii romi învaţă în structuri separate[15] iar Organizaţia pentru cooperare economică şi dezvoltare (OECD) că aproximativ 50% dintre copii cu dizabilităţi se află în învăţământul special[16].

În lipsa de prevederi explicite a sancţionării segregării, CNCD şi instanţele judecătoreşti sancţionează segregarea sub incidenţa ordonanţei 137/2000 ca alte contravenţii (ex. Art. 2.2 şi sau Art. 2.3).

---

[10] B.S v Spain, nr 47159/08, 24 iulie 2012, paragrafe 56-57), Carvalho Pinto de Sousa Morais v Portugal nr. 17484/15, 25 octombrie 2017;

[11]Comitetul ONU pentru Eliminarea Formelor de Discriminare împotriva Femeilor, „Recomandarea Generală nr 33 privind accesul la justiţie a femeilor", UN Doc. CEDAW/C/2015/47/GC.2, 2015.

[12] Articolul 3 prevede că „statele părţi condamnă în special segregarea rasială (...) şi se angajează să prevină, să interzică şi să elimine pe teritoriile ţinând dejurisdicţia lor toate practicile de această natură". România a aderat la Convenţie la 14 iulie 1970 prin Decretul nr. 345, publicat în „Buletinul Oficial al României", partea I, nr. 92 din 28 iulie 197.

[13] Articolul 1 statuează că prin discriminare se înţelege orice distincţie, excludere, limitare sau preferinţă care,întemeiată pe rasă, culoare[...], origine naţională sau socială [...] are ca scop sau ca efect suprimarea sau alterareaegalităţii de tratament în ceea ce priveşte învăţământul şi mai ales: a) înlăturarea unei persoane sau a unui grup de laaccesul la diverse tipuri sau grade de învăţământ; b) limitarea la un nivel inferior a educaţiei unei persoane sau a unuigrup; c) instituirea sau menţinerea unor sisteme sau instituţii de învăţământ separate pentru persoane sau grupuri, plasarea unei persoane sau a unui grup într-o situaţie incompatibilă cu demnitatea umană. Convetie ratificata de România prin Decretul nr. 149/1964;

[14] Comisia Europeană împotrica Discriminării, Raportul pe ţară: România, 2019, accesibil la https://rm.coe.int/fifth-report-on-romania/168094c9e5, Organizaţia Mondială a Sănătăţii, „Medierea Sanitară în Comunităţile de Romi", 2013, accesibil la: https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0016/235141/e96931.pdf?ua=1, Raportul privind Vizita în România în 2018 a Comisarului Pentru Drepturile Omului a Consiliului Europei, 2019, accesibil la: https://rm.coe.int/report-on-the-visit-to-romania-from-12-to-16-november-2018-by-dunja-mi/1680925d71, Comitetul ONU pentru Drepturile Copilului, Observaţii finale privind cel de-al cincilea raport periodic al României, 2018;

[15] Agenţia Uniunii Europene pentru Drepturile Fundamentale, „A doilea sondaj orivind minorităţile şi discriminare în Uniunea Europeană Romii- rezultate selectate", 2016, Oficiul pentu Publicaţii, Luxemburg, accesibil online la https://fra.europa.eu/en/publication/2016/second-european-union-minorities-and-discrimination-survey-roma-selected-findings, Agenţia Uniunii Europene pentru Drepturile Fundamentale, „Discriminarea romilor în locuire în statele membre selectate ale UE- Analiză EU-Midis", 2009, Oficiul pentu Publicaţii, Luxemburg, accesibil online la https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/607-Roma-Housing-Analysis-EU-MIDIS_en.pdf, pagina 20;

[16] Organizaţia pentru cooperare economică şi dezvoltare, „Politici în educaţie pentru elevii în situaţie de risc şi pentru cei cu dizabilităţi din Europa de Sud-Est", pagina 49, accesibil la: https://www.oecd.org/countries/romania/38614298.pdf ;

Sancţionarea prin analogie sau parţială nu reprezintă o protecţie juridică adecvată şi încalcă liberul acess la justiţiei a victimelor deoarece, chiar dacă ele se pot adresa CNCD-ului sau instanţelor judecătoreşti nu beneficiază „de mijloace adecvate ocrotirii dreptului încălcat, corespunzător gravităţii şi periculozităţii sociale a vătămării ce s-a produs”[17].

Pentru sancţionarea corectă a contravenţiilor stipulate de ordonanţă se mai propune introducerea cuantumului pentru contravenţiile agravante, cumulate şi continue în concordanţă cu legislaţia în vigoare privind regimul contravenţiilor şi sancţiunilor.

Faţă de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de Lege pentru modificarea şi completarea Ordonanţei Guvernului 137/2000 privind prevenirea şi combaterea tutror formelor de discriminare, republicată, pe care îl supunem parlamentului spre dezbatere şi aprobare.

INIȚIATORI:

1. Daniel Vasile- Deputat Minorităţi
2. Ana Adriana Săftoiu- Deputat PNL

[17] Curtea Constituţională, Decizia nr. 62 din 18 ianuarie 2007referitoare la excepţia de neconstituţionalitate a dispoziţiilor art. I pct. 56 din Legea nr. 278/2006 pentru modificarea şi completarea Codului penal, precum şi pentru modificarea şi completarea altor legi, publicată în Monitorul Oficial nr. 104 din 12 februarie 2007.

Proiect de modificare OG 137/2000

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
Capitolul I- Capitolul I Principii și definiții			
Art.1	(1) În România, stat de drept, democratic și social, demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege.		
	(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:		
	a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional;		
	b) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;		
	c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice;		
	d) drepturile civile, în special:		
	(i) dreptul la libera circulație și la alegerea reședinței;		
	(ii) dreptul de a părăsi țara și de a se întoarce în țară;		
	(iii) dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia română;		
	(iv) dreptul de a se căsători și de a-și alege partenerul;		
	(v) dreptul de proprietate;		
	(vi) dreptul la moștenire;		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(vii) dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie;		
	(viii) dreptul la libertatea de opinie și de exprimare;		
	(ix) dreptul la libertatea de întrunire și de asociere;		
	(x) dreptul de petiționare;		
	e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:		
	(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare;		
	(ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate;		
	(iii) dreptul la locuință;		
	(iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale;		
	(v) dreptul la educație și la pregătire profesională;		
	(vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive;		
	f) dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice.		
	(3) Exercitarea drepturilor enunțate în cuprinsul prezentului articol privește persoanele aflate în situații comparabile.		
	(4) Orice persoană fizică sau juridică are obligația să respecte principiile enunțate la alin. (2).		
		(5) Orice persoană juridică are obligația să promoveze principiile enunțate la alin. (2) în desfășurarea activății și exercitarea funcțiilor.	Pentru cresterea responsabilizării persoanelor juridice publice și private în crearea unui cadru de diversitate și incluziune ce va duce la diminuarea și prevenirea faptelor de discriminare.
Art. 2	(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare	(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, **cetățenie,** naționalitate, etnie, **culoare,** limbă, religie, categorie socială,	- Se va introduce criteriul de cetățenie și culoare pentru următoarele motive:

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.	convingeri, sex, orientare sexuală, **gen,** vârstă, **dizabilitate**, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, **statut de refugiat ori azilant,** apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.	a) în conformitate cu legislația comunitară în domeniul non-discriminării şi cu tratatele internaţionale la care România este parte, și anume articolul 21 alin (1) și (2) ale Cărții Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene, precum și articolul 14 și articolul 1 al Protocolului 12 al Convenției Europene privind Drepturile Omului; b) Datorită caracterului normativ de reglementarea cadru, prin această prevedere se doreşte eliminarea situaţiilor de discriminare pe criteriul de cetățenie și culoare care deja este reglementată de Codul Muncii în art. 5 alin (2); c) Criteriul *culoare* este introdus in legislația de anti-discriminare a următoarelor state membre:Belgia, Croația, Cehia, Danemarca, Estonia, Grecia, Slovacia, Ungaria si Marea Britanie. Art 2 alin1 este norma de referință pentru diferite forme de discriminare și contravenții stipulate de această ordonanță în articolele ulterioare. Pentru aplicare unitară a principiilor enumerate de ordonanță, articolul 2 alin 1 trebuie să cuprindă toate criteriile prevăzute în definițiile diferitelor forme de discriminare și contravențiile prevăzute de această ordonanță. Pentru acest motiv, se va introduce în acest aliniat inclusiv criteriul de ***gen*** și ***statut de refugiat ori azilant*** prevăzut in articolul 2 alin. 5 al acestei ordonanțe.
	(2) Dispoziția de a discrimina persoanele pe oricare dintre temeiurile prevăzute la alin. (1) este considerată discriminare în înțelesul prezentei ordonanțe.		
	(3) Sunt discriminatorii, potrivit prezentei ordonanțe, prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la alin. (1), față de alte persoane, în afara cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a acelui scop sunt adecvate și necesare.		
		(3^1) Constituie discriminarea prin asociere și se sancționează contravențional orice deosebire, excludere, restricție sau preferință împotriva unei	Această prevedere este în conformitate cu Recomandarea de Politică Generală nr 7A/ECRI 2002 a Comisiei Europene care dispune ca statele membre să introducă în legislația nationalã de anti-discriminare

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
		persoane care, deşi nu face parte dintr-o categorie de persoane indentifcată potrivit criteriilor prevăzute la art. 2 alin. (1) , este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparţinând unei astfel de categorii de persoane.	discriminarea prin asociere pentru a îmbunătății cadrul de protectie a victimelor discriminării Această prevedere este în conformitate cu deciziile Curții Europene de Justiție în ce privește discriminarea prin asociere (vezi Cazul C-303/06 Coleman v. Attridge Law and Steve Law [2008] ECR I-5603) care obligă statele membre să reglementeze cadrul legislativ în materie pentru interzicerea acestei forme de discriminare; Datorită caracterului normativ de reglementarea cadru, prin această prevedere se doreşte stabilirea situaţiilor de discriminare prin asociere în toate domeniile de aplicare a ordonanței, nu numai în domeniul muncii unde este deja reglementată de Codul Muncii prin art. 5 alin (6). Această prevedere este comparabilă cu prevederile care interzic discriminarea prin asociere legislația de anti-discriminare din statele membre ale UE, cum ar fi Austria, Bulgaria, Croația, Grecia, Irlanda, Slovenia, Republica Cehă, Slovacia, Finlanda și Suedia
	(4) Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.		
	(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.	(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, **cetățenie,** etnie, limbă, religie, **culoare**, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, **dizabilitate**, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(5^1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: **a)** conduită ostilă sau nedorită; **b)** comentarii verbale; **c)** acțiuni sau gesturi.		
	(5^2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.		
	(5^3) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.		
	(5^4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.		
	(5^5) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.		
	5^6) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.		
	(5^7) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.		
	(6) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe două sau mai multe criterii prevăzute la alin. (1) constituie circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale dacă una sau mai multe dintre componentele acesteia nu intră sub incidența legii penale.	(6) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe a două sau mai multe criterii prevăzute la alin. (1) **care se manifestă în mod separat constituie discriminare multiplă** și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale dacă una sau mai multe dintre componentele acesteia nu intră sub incidența legii penale.	Pentru claritatea prevederii se introduce definiția acestei forme de discriminare
		(6^1) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe două sau mai multe criterii prevăzute la alin. (1) care se manifestă simultan și inseparabil constituie discriminare intersecțională și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale dacă una sau mai multe dintre componentele acesteia nu intră sub incidența legii penale.	Se pun în implementare recomandările nr. 28 și nr. 33, în care Comitetul CEDAW a confirmat că discriminarea împotriva femeilor este inextricabil corelată de alți factori. Jurisprudența Comitetului a subliniat că, printre acești factori, se numără: „originea etnică, culoarea pielii, apartenența la o minoritate, statutul marital, maternitatea, vârsta, apartenența la mediul rural sau urban, starea de sănătate, infectarea cu HIV/SIDA, dizabilitatea, proprietatea, orientarea sexuală sau identitatea de gen, analfabetismul, statutul de refugiat, solicitant de azilsau apatrid, privarea de libertate, statutul de lucrătoare sexual sau de victimă a traficului de persoane, statutul

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
			de casnică, situațiile de conflict armat sau izolare geografică, stigmatizarea femeilor care luptă pentru drepturile lor."
	(7) Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.		
		(8) Constitutie segregare și se sancționează contravențional separarea pe baza oricărui criteriu prevăzut la alin. (1) a unei persoane sau un grup de persoane de alte persoane sau grup de persoane fără justificare obiectivă și rezonabilă. Orice formă de segregare este o formă gravă de discriminare și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale.	Prin această prevedere se doreşte eliminarea situaţiilor de discriminare prin segregare în toate domeniile de aplicare a ordonanței, nu numai în domeniul educației unde este reglementată prin Ordin-cadru nr 6.134/21.12.2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar. Această prevedere este în conformitate cu Recomandarea de Politică Generală nr 7A/ECRI 2002 a Comisiei Europene care dispune ca statele membre să introducă în legislația națională de anti-discriminare interzicerea segregării și sancționarea acesteia. Această prevedere este în conformitate cu: - **Conveția de Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare art 3**, ratificată de România prin, - **Conventia privind lupta împotriva discriminării în domeniul învățământului**, art. 1, ratificata de România prin Decretul nr. 149/1964; - **Recomandarea Generala XXVII privind discriminarea fata de romi**, adoptata de Comitetul privind Eliminarea Discriminarii Rasiale care indica statelor membre: "18. Sa previna si sa evite cat de mult posibil segregarea elevilor romi; - **Politica generala nr. 3 privind combaterea rasismului si intolerantei fata de rromi**, adoptata de Comisia Europena impotriva Rasismului si Intolerantei recomandă ca statele membre ale Consiliului Europei "să combată ferm orice formă de segregare școlară față de copiii romi si sa le asigure egalitatea efectiva a accesului la educatie"

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
		(8^1) Nu constituie segregare: **a) Unitățile de învățământ publice sau private organizate în scopul predării în limba maternă a elevilor sau care funcționează în sistem bilingv;** **b) Unitățile de învățământ publice sau private din învățământul confensional organizate conform legislației în vigoare;** **c) Izolarea sau carantinarea unui pacient sau grup de pacienți care suferă de o boală contagioasă;**	
		(8^2) Promovarea segregării, precum și refuzul și lipsa acțiunii de desegregare constitutie contravenție și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale.	
		(8^3) Persoanele juridice publice și private au obligația de a lua orice măsură necesară în scopul prevenirii și combaterii segregării, inclusiv prin prevederea de sancțiuni disciplinare pentru angajații care promovează segregarea, refuză sau nu au implementat acțiuni de desegregare.	
	(8) Prevederile prezentei ordonanțe nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație.	**(9)** Prevederile prezentei ordonanțe nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație.	
	(9) Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe.	(**10)** Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe.	

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(10) În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:	**(11)** În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:	
	a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;	a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;	
	b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;	b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;	
	c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7).	c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7).	
	(11) Comportamentul discriminatoriu prevăzut la alin. (1)-(7) atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz, în condițiile legii.	**(12)** Comportamentul discriminatoriu prevăzut la alin. (1**)-(8)** atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz, în condițiile legii.	
Art. 3	Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește: **a)** condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională; **b)** protecția și securitatea socială; **c)** serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități; **d)** sistemul educațional; **e)** asigurarea libertății de circulație; **f)** asigurarea liniștii și ordinii publice; **g)** alte domenii ale vieții sociale.		
Art. 4	În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.		

Commented [CB1]: S-a schimbat numerotarea

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
Art. 5	Diferența de tratament bazată pe o caracteristică legată de criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) nu constituie discriminare atunci când, în temeiul naturii activităților ocupaționale sau al contextului în care acestea se desfășoară, o asemenea caracteristică reprezintă o cerință profesională reală și determinantă, cu condiția ca obiectivul să fie legitim și cerința proporțională.		
Capitolul II Dispoziții speciale			
Secțiunea I Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie			
Art. 6	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
Art. 7	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii: **a)** încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă; **b)** stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului; **c)** acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul; **d)** formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională; **e)** aplicarea măsurilor disciplinare;	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)** într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii: **a)** încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă; **b)** stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului; **c)** acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul; **d)** formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; **g)** orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.	**e)** aplicarea măsurilor disciplinare; **f)** dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; **g)** orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.	
Art 8	(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că aceasta aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.	(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că aceasta aparține unei anumite rase, , naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1),** cu excepția cazurilor prevăzute de lege.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
	(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârsta, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (9).	(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârsta, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (9).	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
	(3) Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanța cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasa, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
Art 9	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială, categorie defavorizată, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
Secţiunea a II-a Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități			
Art 10	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin: **a)** refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; **b)** refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; **c)** refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; **d)** refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; **e)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; **f)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri,	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului, orientării sexuale a persoanelor **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)** în cauză prin: **a)** refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice; **b)** refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; **c)** refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; **d)** refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; **e)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții;	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; **g)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; **h)** refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.	**f)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; **g)** refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; **h)** refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.	
Art 11	(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.	(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
	(2) Prevederile alin. (1) se aplică tuturor fazelor sau etapelor din sistemul educațional, inclusiv la admiterea sau la înscrierea în unitățile ori instituțiile de învățământ și la evaluarea ori examinarea cunoștințelor.		
	(3) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței acelei persoane sau acelui grup la o anumită etnie, care să condiționeze accesul unei persoane sau unui grup de persoane la educație în limba maternă. Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate.		
	(4) Prevederile alin. (1)-(3) nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului unității ori instituției de învățământ de a refuza înscrierea sau admiterea unei persoane ale cărei cunoștințe ori rezultate anterioare nu corespund standardelor sau condițiilor de înscriere cerute pentru accesul în instituția respectivă, atât timp cât refuzul nu este determinat de apartenența persoanei în cauză la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia.	(4) Prevederile alin. (1)-(3) nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului unității ori instituției de învățământ de a refuza înscrierea sau admiterea unei persoane ale cărei cunoștințe ori rezultate anterioare nu corespund standardelor sau condițiilor de înscriere cerute pentru accesul în instituția respectivă, atât timp cât refuzul nu este determinat de apartenența persoanei în cauză la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
	(5) Prevederile alin. (1) și (2) nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului unității ori instituției de învățământ pentru pregătirea personalului de cult de a refuza înscrierea unei persoane al cărei statut confesional nu corespunde condițiilor stabilite pentru accesul în instituția respectivă.		
	(6) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice îngrădiri pe criterii de apartenență la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată în procesul de înființare și de acreditare a instituțiilor de învățământ înființate în cadrul legislativ în vigoare		
Secţiunea a IV-a Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice			
Art 12	(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități.		
	(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament constând în determinarea părăsirii domiciliului, în deportare sau în îngreunarea condițiilor de viață și de trai cu scopul de a se ajunge la renunțarea la domiciliul tradițional al unei persoane sau al unui grup de persoane aparținând unei anumite rase, naționalități, etnii sau religii, respectiv al unei comunități, fără acordul acestora. Constituie o încălcare a prevederilor prezentei ordonanțe atât obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea, aria sau zonele în care locuiește, cât și obligarea unui grup de persoane aparținând majorității de a se stabili în localități, arii sau zone locuite de o populație aparținând minorităților naționale.		
Art 13	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
Art 14	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză.	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
Secţiunea a V-a Dreptul la demnitatea personală			
Art 15	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia.	Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, , etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)**.	Corelarea cu art. 2 alin (1) care prevede criteriile de referință
Secţiunea a VI-a Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării			
Art 16	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.		
Art 17	În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul își desfășoară activitatea în mod independent, fără ca aceasta să fie îngrădită sau influențată de către alte instituții ori autorități publice.		
Art 18	(1) Consiliul este responsabil cu aplicarea și controlul respectării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, precum și în ceea ce privește armonizarea dispozițiilor din cuprinsul actelor normative sau administrative care contravin principiului nediscriminării.		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(2) Consiliul elaborează și aplică politici publice în materia nediscriminării. În acest sens, Consiliul va consulta autoritățile publice, organizațiile neguvernamentale, sindicatele și alte entități legale care urmăresc protecția drepturilor omului sau care au un interes legitim în combaterea discriminării.		
Art 19	(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii: **a)** prevenirea faptelor de discriminare; **b)** medierea faptelor de discriminare; **c)** investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare; **d)** monitorizarea cazurilor de discriminare; **e)** acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.		
	(2) Consiliul își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu.		
Art 20	(1) Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.		
	(2) Consiliul soluționează sesizarea prin hotărâre a Colegiului director prevăzut la art. 23 alin. (1).		
	(3) Prin cererea introdusă potrivit alin. (1), persoana care se consideră discriminată are dreptul să solicite înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii și restabilirea situației anterioare discriminării.		
	(4) Colegiul director al Consiliului dispune măsurile specifice constatării existenței discriminării, cu citarea obligatorie a părților. Citarea se poate face prin orice mijloc care asigură confirmarea primirii. Neprezentarea părților nu împiedică soluționarea sesizării.		
	(5) Acțiunea de investigare întreprinsă de Colegiul director se desfășoară la sediul instituției sau în alt loc stabilit de acesta.		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(6) Persoana interesată va prezenta fapte pe baza cărora poate fi prezumată existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că nu a avut loc o încălcare a principiului egalității de tratament. În fața Colegiului director se poate invoca orice mijloc de probă, respectând regimul constituțional al drepturilor fundamentale, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.		
	(7) Hotărârea Colegiului director de soluționare a unei sesizări se adoptă în termen de 90 de zile de la data sesizării și cuprinde: numele membrilor Colegiului director care au emis hotărârea, numele, domiciliul sau reședința părților, obiectul sesizării și susținerile părților, descrierea faptei de discriminare, motivele de fapt și de drept care au stat la baza hotărârii Colegiului director, modalitatea de plată a amenzii, dacă este cazul, calea de atac și termenul în care aceasta se poate exercita.		
	(8) Hotărârea se comunică părților în termen de 30 de zile de la adoptare și produce efecte de la data comunicării.		
	(9) Hotărârea Colegiului director poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit legii.		
	(10) Hotărârile emise potrivit prevederilor alin. (2) și care nu sunt atacate în termenul de 15 zile constituie de drept titlu executoriu.		
Art 21	Prevederile art. 20 se aplică în mod corespunzător în cazul în care Consiliul investighează din oficiu fapte sau acte de discriminare.		
Art 22	(1) Consiliul este condus de un președinte cu rang de secretar de stat, ales de membrii Colegiului director din rândul acestora, pentru un mandat de 5 ani. Președintele este ordonator principal de credite. Președintele este ajutat în activitatea sa de un vicepreședinte, ales de		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	Colegiul director dintre membrii acestuia, pentru un mandat de 2 ani și jumătate.		
	(2) Raportul anual de activitate al Consiliului se dezbate și se aprobă de Parlament. Raportul de activitate se depune la birourile permanente ale Camerei Deputaților și Senatului până la data de 15 aprilie a anului următor.		
Art 23	(1) Colegiul director al Consiliului este organ colegial, deliberativ și decizional, responsabil pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.		
	(2) Colegiul director este compus din 9 membri cu rang de secretar de stat, propuși și numiți, în ședință comună, de cele două Camere ale Parlamentului.		
	(3) Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: **a)** are capacitate deplină de exercițiu; **b)** are studii superioare absolvite cu diplomă de licență; **c)** nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație; **d)** are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării; **e)** nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste; **f)** nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora.		
	(4) La numirea membrilor Colegiului director se va urmări ca minimum două treimi dintre aceștia să fie licențiați în științe juridice.		
	(5) Membrii Colegiului director pot fi revocați sau eliberați din funcție numai în următoarele cazuri: **a)** demisie; **b)** expirarea duratei mandatului; **c)** incapacitate de muncă, potrivit legii;		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	d) dacă au fost condamnați definitiv pentru o faptă prevăzută de legea penală; **e)** dacă nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (3); **f)** la propunerea fundamentată a cel puțin două treimi din numărul acestora.		
	(6) În situația în care împotriva unui membru al Colegiului director se pune în mișcare acțiunea penală, acesta se consideră suspendat de drept din funcție până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești. Dacă prin hotărâre se constată nevinovăția persoanei în cauză, suspendarea ei din funcție încetează, este repusă în toate drepturile avute anterior suspendării și i se achită drepturile bănești de care a fost lipsită.		
	(7) În situația prevăzută la alin. (5) lit. d) calitatea de membru al Colegiului director încetează de drept la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare.		
Art 24	(1) Propunerile nominale pentru Colegiul director se înaintează birourilor permanente ale Camerei Deputaților și Senatului, cu 60 de zile înainte de data la care mandatele vor deveni vacante. Propunerile vor fi însoțite de: curriculum vitae, cazier judiciar și declarații pe propria răspundere ale candidaților din care să reiasă că nu se încadrează în prevederile art. 23 alin. (3) lit. e) și f).		
	(2) Birourile permanente ale celor două Camere ale Parlamentului publică pe paginile de internet ale Camerei Deputaților și Senatului candidaturile depuse și înaintează propunerile comisiilor permanente de specialitate, în vederea audierii candidaților în ședință comună. În termen de 10 zile de la publicarea candidaturilor se pot depune la comisiile permanente de specialitate, în scris, obiecțiuni argumentate cu privire la candidaturile depuse.		
	(3) În urma audierii candidaților, comisiile permanente de specialitate întocmesc un aviz comun, pe care îl prezintă		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	în ședința comună a Camerei Deputaților și Senatului, până la data la care expiră mandatele.		
	(4) Candidaturile se aprobă cu votul majorității deputaților și senatorilor prezenți.		
24^1	(1) Mandatul membrilor Colegiului director se exercită de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Parlamentului de numire a acestora.		
	(2) Mandatul membrului Colegiului director al Consiliului durează până la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Parlamentului de numire a noului membru, dar nu mai mult de 6 luni de la data împlinirii termenului prevăzut de art. 25 alin. (2).		
	(3) Mandatul președintelui și vicepreședintelui Consiliului durează până la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Colegiului director prin care au fost aleși noul președinte și noul vicepreședinte al Consiliului, dar nu mai mult de 6 luni de la data împlinirii termenului prevăzut la art. 22 alin. (1).		
Art 25	(1) Membrii Colegiului director al Consiliului sunt garanți ai interesului public.		
	(2) Durata mandatului membrilor Colegiului director este de 5 ani, iar numirea acestora se face eșalonat, în funcție de expirarea mandatelor.		
	(3) În cazul în care un loc în Colegiul director devine vacant înaintea expirării mandatului, acesta va fi ocupat de o altă persoană numită, conform procedurii reglementate de prezenta ordonanță, pentru restul de mandat rămas vacant.		
	(4) Activitatea depusă de membrii Colegiului director pe perioada exercitării mandatului se consideră vechime în specialitate.		
	(5) În soluționarea cazurilor de discriminare, membrii Colegiului director au calitatea de agent constatator care aplică sancțiunile pentru contravențiile stabilite prin		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	prezenta ordonanță. Aceștia își pot delega calitatea de agent constatator persoanelor din aparatul de lucru al Consiliului.		
	(6) La solicitarea președintelui, membrii Colegiului director licențiați în științe juridice pot reprezenta Consiliul în instanțele de judecată în cauzele ce privesc fapte de discriminare.		
Capitolul III Dispoziții procedurale și sancțiuni			
Art 26	(1) Contravențiile prevăzute la art. 2 alin. (2), (4), (5) și (7), art. 6-9, art. 10, art. 11 alin. (1), (3) și (6), art. 12, 13, 14 și 15 se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 2.000 lei la 100.000 lei, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.	(1) Contravențiile prevăzute la art. 2 alin. (2), (3^1), (4), (5), și (7), art. 6-9, art. 10, art. 11 alin. (1), (3) și (6), art. 12, 13, 14 și 15 se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 2.000 lei la 1**00.000** lei, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.	
		(1^1) Contravențiile în formă agravantă prevăzute la art. 2 alin. (4^1), (6), (6^1), se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 60.000 lei, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 20.000 lei la 200.000 lei, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.	
		(1^2) Dacă aceiași persoană fizică sau juridică a săvârșit în același timp mai multe contravenții, amenzile se cumulează fără a putea depăși dublul maximului amenzii prevăzute la alin. (1) și (1^1).	În conformitate cu art. 10 alin (2) ale Ordonanței 2 din 2001 privind regimul juridic al contravențiilor
		(1^3) Dacă aceiași persoana în decursul unui an calendaristic a săvârșit în mod repetat aceiași contravenție și nu a dus la îndeplinirea în termen a măsurilor dispuse de către Consiliu privind contravenția respectivă se sancţionează cu amendă în valoare dublă din suma amenzii anterioare.	

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	(1^1) Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.	**(1^4)** Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.	
	(1^2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă: **a)** de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5^5); **b)** de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5^6).	((**1^5)**) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă: **a)** de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5^5); **b)** de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5^6).	
	(2) Consiliul sau, după caz, instanța de judecată poate obliga partea care a săvârșit fapta de discriminare să publice, în mass-media, un rezumat al hotărârii de constatare, respectiv al sentinței judecătorești.		
	(2^1) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, instanța de judecată poate, în condițiile legii: **a)** să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză; **b)** să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză; **c)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit; **d)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale; **e)** să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;		

Commented [CB2]: Se schimba numerotarea

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului.		
	(2^2) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, Consiliul aplică, în condițiile legii, oricare dintre măsurile prevăzute la alin. (2^1) lit. a) și e).		
	(2^3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 100.000 lei la 200.000 lei neaducerea de către angajator la îndeplinire a măsurilor dispuse de către Consiliu. Plata amenzii nu exonerează angajatorul de aducerea la îndeplinire a obligațiilor prevăzute la alin. (2^1).		
	(3) Sancțiunile se aplică și persoanelor juridice.		
	(4) Abrogat.	**(4) Aplicarea sancțiunilor contravenționale prevăzute la alin. (1) se prescrie în termen de 6 luni de la data soluționării petiției de către Consiliu.**	
	(5) La cererea agenților constatatori, reprezentanții legali ai autorităților și instituțiilor publice și ai agenților economici supuși controlului, precum și persoanele fizice au obligația, în condițiile legii **a)** să pună la dispoziție orice act care ar putea ajuta la clarificarea obiectivului controlului; **b)** să dea informații și explicații verbale și în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului; **c)** să elibereze copiile documentelor solicitate; **d)** să asigure sprijinul și condițiile necesare bunei desfășurări a controlului și să-și dea concursul pentru clarificarea constatărilor.		
	(6) Nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. (5) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 200 lei la 1.000 lei		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
Art 27	(1) Persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Cererea este scutită de taxă judiciară de timbru și nu este condiționată de sesizarea Consiliului.		
	(2) Termenul pentru introducerea cererii este de 3 ani și curge de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana interesată putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.		
	(3) Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului.		
	(4) Persoana interesată va prezenta fapte pe baza cărora poate fi prezumată existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că nu a avut loc o încălcare a principiului egalității de tratament. În fața instanței se poate invoca orice mijloc de probă, respectând regimul constituțional al drepturilor fundamentale, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.		
	(5) La cerere, instanța poate dispune retragerea sau suspendarea de către autoritățile emitente a autorizației de funcționare a persoanelor juridice care, printr-o acțiune discriminatoare, cauzează un prejudiciu semnificativ sau care, deși cauzează un prejudiciu redus, încalcă în mod repetat prevederile prezentei ordonanțe.		
	(6) Hotărârea pronunțată de instanța de judecată se comunică Consiliului.		
Art 28	(1) Organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au interes legitim în combaterea discriminării au calitate procesuală activă în cazul în care discriminarea se manifestă în domeniul lor		

Art.	Text proiect ordonanță de urgență	Text amendat propus	Motivare
	de activitate și aduce atingere unei comunități sau unui grup de persoane.		
	(2) Organizațiile prevăzute la alin. (1) au calitate procesuală activă și în cazul în care discriminarea aduce atingere unei persoane fizice, la cererea acesteia din urmă.		
Capitolul IV Dispoziții finale			
Art 29	(1) Structura organizatorică și celelalte atribuții de funcționare ale Consiliului și ale Colegiului director vor fi reglementate prin ordin al președintelui Consiliului.		
	(2) În vederea exercitării atribuțiilor sale, Consiliul își constituie structuri teritoriale de control și de monitorizare.		
Art 30	(1) Bugetul Consiliului face parte integrantă din bugetul de stat. Proiectul de buget se întocmește de Consiliu, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.		
	(2) Salarizarea funcționarilor publici și a personalului încadrat cu contract individual de muncă din cadrul Consiliului se face la nivelul corespunzător celorlalte autorități publice autonome aflate sub controlul Parlamentului, potrivit anexei nr. I la Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, respectiv anexei nr. I la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare.		
	(3) Abrogat.		
Art 31	Prezenta ordonanță intră în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.		
Art 32	La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă orice alte dispoziții contrare.		